

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性運転士の採用を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日 ~ 2030年3月31日 までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 家庭との両立の難しさ等により女性運転士の応募者が少ない。
- (2) 現状女性運転士は高山営業所にしか在籍していない。
- (3) 全体的に勤続年数が浅いため女性管理職が少ない。

3. 目標と取組

目標 1 : 女性バス運転士を現行の3名から6名以上に増加させる

【取組内容・時期】

- 2025年度～ 高山営業所において女性運転士の経験談を織り交ぜた会社説明会、体験見学会を開催し、女性運転士(養成制度含め)の応募を増やしていく。

毎年の雇用状況を勘案し、女性専用ダイヤや女性の勤務に配慮した勤務時間を検討しPRしていく。

目標 2 : 女性管理職の割合を2028年度までに20%とする

【取組内容・時期】

- 2025年度～ 管理職研修を含めたキャリアアップ研修を実施していく。
階層別の研修に積極的に参加してもらい、女性従業員のキャリアアップに対する意識向上に取り組む。